



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अगस्त 5—अगस्त 11, 2007, शनिवार/श्रावण 14—श्रावण 20, 1929
No. 32] NEW DELHI, AUGUST 5—AUGUST 11, 2007, SATURDAY/SRAVANA 14—SRAVANA 20, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुष्क संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण स्तरीय नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) समूह 'ग' (तकनीकी) पद भर्ती नियम, 1999 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) ये नियम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग समूह 'ग' (तकनीकी) पद के भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 के नाम से जाने जाएंगे।

(2) ये सस्कारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) समूह 'ग' (तकनीकी) पद भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में, प्रविष्टि के लिए कॉलम 12 के अंतर्गत हरकारा (डिस्पैच राइडर) के पद के संबंध में क्रम संख्या 4 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

"कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों अथवा कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन संगठनों में काम कर रहे डाइवर/हरकारा (डिस्पैच राइडर) जो पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, और उपर्युक्त

योग्यता वाले इन कर्मचारियों के न मिलने पर, केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे नियमित हरकारा, समूह 'घ' कर्मचारी जिनके पास—(क) मोटर साइकिल और तीन सीटों वाला रिक्शा/हल्के मोटर वाहन (वाणिज्यिक) चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो। (ख) मोटर साइकिल/तीन सीटों वाला रिक्शा/हल्के मोटर वाहन (वाणिज्यिक) चलाने का 2 वर्षों का अनुभव हो।"

[संख्या ए-38016/2/2007-संसद]

जे. एस. दाहिया, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम संख्या सा.का.नि. 149, दिनांक 5 मई, 1999 को भारत के राजपत्र पत्र में प्रकाशित कर दिए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 6th August, 2007

G.S.R. 160.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Group 'C' (Technical) posts Recruitment Rules, 1999, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training Group 'C' (Technical) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force in the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Group 'C' (Technical) Posts Recruitment Rules, 1999, against serial number 4 relating to the post of Despatch Rider under column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Regular Group 'D' employees of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions or Drivers/Despatch Riders working in Organisations under the administrative control of Department of Personnel and Training with five years service failing which regular Despatch Rider, Group 'D' employees of other Ministries/Departments of the Central Government possessing—(a) valid driving licence for Motor Cycle (MCYL) and Three Seater Rickshaw (TSR)/Light Motor Vehicle (LMV) (Commercial). (b) two years experience in driving Motor Cycle/Three Seater Rickshaw (TSR)/Light Motor Vehicle (LMV) (Commercial)."

[No. A-38016/2/2007-PARL]

J. S. DAHIA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 149, dated the 5th May, 1999.

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में (आशुलिपिक ग्रेड-I) भर्ती नियम, 2004 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग के साथ-साथ विभिन्न राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में आशुलिपिक ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I, भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएँ—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक ग्रेड I	11*(2007) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचित्रीय	5,500-175-9,000 रु.	प्रवर्ग पद	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं			लागू नहीं			प्रोन्नति के मामले में 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा या आमेलन किया जाएगा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग में तथा विभिन्न राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित निर्देशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में 5000-8000 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले आशुलिपिक ग्रेड-II

12

टिप्पणी : जहां पर ऐसे कनिष्ठों के नाम पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है तो उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा की आधे से अधिक अथवा दो वर्ष की आवश्यक अर्हक/पात्रता सेवा, जो भी कम हो, पूर्ण कर ली हो, और अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठों सहित, जो ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके हैं, अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्यरत कर्मचारी :

(क)(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5000-8000 रुपये अथवा समकक्ष के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की नियमित सेवा की हों; और

(ख) अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति का अनुभव रखते हों।

(फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।)

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| 2. भारत के महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-16011/5/2003-प्रशा. 2/प्रशा. 5]

बी. के. शर्मा, उप-निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 25th July, 2007

G. S. R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Language Division of the Office of Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade -I) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to

the post of Stenographer Grade -I in the Language Division of the Office of the Registrar General of India, as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories Stenographer Grade -I, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade-I	11* (2007) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Two years for promotees	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation

Promotion:

Stenographer Grade II in the pay scale of Rs. 5000-8000 in the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in various States and Union Territories with three years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with three years' service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5,000-8,000 or equivalent in the parent cadre/ Department; and

(b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography in English/Hindi.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization /department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Additional Registrar General, India/ Joint Registrar General, India | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 162.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा अधिनियम, 1963 (1963 का 19) की धारा 3 की उप-धारा (4) के साथ पठित धारा 8 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) संशोधन नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 में -

नियम 2 के खंड (च) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :-

- '(च) "क्षेत्र क" से बिहार, छत्तीसगढ़, हरियाणा, हिमाचल प्रदेश, झारखंड, मध्य प्रदेश, राजस्थान, उत्तर प्रदेश, उत्तराखंड और राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र अभिप्रेत है ;'

[फा. सं. आई/14034/02/2007-रा.भा. (नीति-1)]

पी. वी. वल्सला जी. कुट्टी, संयुक्त सचिव

नोट : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 1052 तारीख 17 जुलाई, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 790, तारीख 24 अक्टूबर, 1987 द्वारा किए गए।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 3rd August, 2007

G.S.R. 162.— In exercise of the powers conferred by Section 8, read with sub-section (4) of Section 3 of the Official Languages Act, 1963 (19 of 1963), the Central Government hereby make the following rules further to amend the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Amendment Rules, 2007.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules 1976, for clause (f) of rule 2, the following clause shall be substituted, namely :—

- '(f) "Region A" means the States of Bihar, Chhattisgarh, Haryana, Himachal Pradesh, Jharkhand, Madhya Pradesh, Rajasthan, Uttar Pradesh, Uttarakhand and National Capital Territory of Delhi, and the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands;'

[F.No. I/14034/02/2007-O.L. (Policy-1)]

P. V. VALSALA G. KUTTY, Jt. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1052, dated the 17th July, 1976 and subsequently were amended vide number G.S.R. 790, dated the 24th October, 1987.

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(पोत परिवहन विभाग)

(पोत परिवहन खंड)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, मुम्बई में मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह-संयुक्त महानिदेशक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह-संयुक्त महानिदेशक (तकनीकी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2007 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा; अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह- संयुक्त महा- निदेशक (तकनीकी)	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', (राजपत्रित), अननुसचिवीय	18000-500- 22400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा) + प्रोन्नति भी है

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/प्रोन्नति :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पत्तन न्यासों या पोत परिवहन कम्पनियों या पब्लिक सेक्टर में पोत प्राणियों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300—18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नौसेना वास्तुविद् में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) पोतों के डिजाइन, संनिर्माण और मरम्मत में 15 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :—14300—18300 रु. के वेतनमान ऐसा विभागीय उप मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह-ज्येष्ठ उप महानिदेशक (तकनीकी) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा विभागीय उप मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह-ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (तकनीकी) जिसने उप मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह-ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (तकनीकी) और 12000—16500 रु. के वेतनमान में पोत सर्वेक्षक-सह-उपमहानिदेशक (तकनीकी) की श्रेणियों में 8 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम उप मुख्य पोत सर्वेक्षक-सह-ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (तकनीकी) की श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो और अपर उपदर्शित शैक्षिक अर्हताएं अनुभव है रखने वाले व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि चयन हो जाता हो तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा.सं. ए-12018/4/2005-एम.ए.]

आर. एन. त्रिपाठी, उप-सचिव

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 3rd August, 2007

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Ship Surveyor-cum-Joint Director General (Technical) in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping, Chief Ship Surveyor-cum-Joint Director General (Technical), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Ship Surveyor-cum-Joint Director General (Technical)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 18,400-500-22,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption; grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)	(12)
Composite Method Deputation (Including Short Term Contract). Plus Promotion.	<p>Deputation (Including Short Term Contract)/Promotion : Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administrations or Port Trusts or Shipping Companies or Shipyards in the Public Sector,—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>(i) Degree in Naval Architecture from a recognized University or equivalent,</p> <p>(ii) 15 years experience in design, construction and repair of ships.</p> <p>Note 1 : The Departmental Deputy Chief Ship Surveyor-cum-Senior Deputy Director General (Technical) in the pay scale of Rs. 14,300-18,300 with three years regular service in the grade failing which the Departmental Deputy Chief Ship Surveyor-cum-Senior Deputy Director General (Technical) with 8 years of combined regular service in the grades of Deputy Chief Ship Surveyor-cum-Senior Deputy Director General (Technical) and Ship Surveyor-cum-Deputy Director General (Technical) in the pay scale of Rs. 12,000-16500 out of which at least one year regular service in the grade of Deputy Chief Ship Surveyor-cum-Senior Deputy Director General (Technical) and possessing the educational qualifications and experience indicated above shall also be considered and if selected, the post shall be deemed to have been filled up by promotion.</p> <p>Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : Period of deputation (Including Short-term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-12018/4/2005-MA]

R. N. TRIFATHY, Dy. Secy.

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय में आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-2 समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती नियम की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अनावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-2	2*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5000-150- 8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए अपेक्षित शैक्षिक	जाने वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
	(8)		(9)	(10)	(11)	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/केन्द्रीय सरकार के अधीन स्वायत्त संस्थाओं के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>जिन्होंने 4000-6000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में किसी पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातक ।</p> <p>टिप्पण 1.-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2.-प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

[सं. ए-12018/(2)/2003-स्था.]

पी. एस. वर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

New Delhi, the 30th July, 2007

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator Grade-II in the Ministry of Micro, Small & Medium Enterprises, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small & Medium Enterprises, Economic Investigator Grade-II, Group 'C' post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit in case of direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Economic Investigator Grade-II	2* (2007) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.			
(11)			(12)			
Deputation (including short-term contract).			Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government/State Governments/Autonomous Institutions under Central Government : (a) holding analogous post on regular basis; or with five years' regular service in a post in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; (b) possessing the following qualification : Graduation with Economics from a recognised University. Note 1. —The period of deputation including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. Note 2. —The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

[No. A-12018/(2)/2005-Estt.]

P. S. VERMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित स्तंभ 8 में, टिप्पण 1 के परचात, निम्नलिखित टिप्पण 2 रखा जाएगा, अर्थात्:—

“टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।”

[फा. सं. 4-5/2005-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम सं. सा.का.नि. 310 तारीख 23 दिसम्बर, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 30th July, 2007

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2006, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Lower Division Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2006 in column 8 relating to Educational and other qualifications required for direct recruits, the following note 2 may be appended after note 1, namely:—

“Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.”

[F. No. 4-5/2005-Fy. (Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note.—Principal Recruitment Rules were published under GSR No. 310 dated 23rd December, 2006.

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण (मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग के अधीन भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण (मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये 30 जनवरी, 2007 से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन.**—अनुसूची में विनिर्दिष्ट मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के उक्त पद के ऐसे पदधारी, जो कार्यालय आदेश सं. 2-9/90-मत्स्य (प्रशा.) वोल्यूम 3, तारीख 19 सितम्बर, 2002 और कार्यालय आदेश सं. 2-3/2006-मत्स्य (प्रशा.) तारीख 29 दिसम्बर, 2006 के उपबंधों के अनुसरण में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ के तत्काल पूर्व उनकी मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के रूप में की गई नियमित और निरंतर सेवा को, परिवीक्षा, अर्हक सेवा प्रोन्नति, आदि के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर	4*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	10000-325- 15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	(14)	
<p>प्रोन्नति :- ऐसे सर्विस इंजीनियर (मैकेनिकल) या सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रिकल) या सर्विस इंजीनियर (सूची और नियंत्रण), जिन्होंने 8000-13500 रुपए के वेतनमान में अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और सहायक इंजीनियर (कर्मशाला) या सहायक इंजीनियर (डिजाइन), जिन्होंने 6500-10500 रुपए के वेतनमान में अपनी-अपनी श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी या पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख से प्रति निदेशक तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या स्वायत्त संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और</p>	<p>पुष्टिकरण के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (मत्स्य उद्योग) —सदस्य 3. मत्स्यकी विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्य उद्योग) —सदस्य 4. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण —सदस्य 	<p>पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>	

(12)

- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य; या परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र या समतुल्य।
 - (ii) महासागर में जाने वाले जलयानों की मरम्मत और उनके अनुरक्षण का (जिसके अंतर्गत जल के नीचे मरम्मत भी है) पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 2-9/90-मात्सयकी-प्रशा. वोल्यूम 2]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

समष्टीकारक ज्ञापन.—भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में 10,000—15,200 रुपए के वेतनमान में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के विद्यमान पदों के लिए, विद्यमान भर्ती नियमों के अनुसार पोषक प्रवर्ग, 8000—13500 रुपए के वेतनमान में सर्विस इंजीनियर (मैकेनिकल) या सर्विस इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) या सर्विस इंजीनियर (सूची और नियंत्रण) से मिलकर बनता है। पोषक प्रवर्ग के अधिकारी, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए अर्हक हैं। मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए, पोषक प्रवर्ग के लिए कोई शैक्षिक अर्हताएं विहित नहीं की गई हैं।

एकीकृत मत्स्य उद्योग परियोजना के कार्यकरण के पुनर्गठन पर, संबंधित कर्मचारियों के साथ कतिपय अनुभाग भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में स्थानांतरित किया गया था। मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर का एक पद भी एकीकृत मत्स्य उद्योग परियोजना से भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में स्थानांतरित किया गया था। भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर की विद्यमान संख्या चार है। एकीकृत मत्स्य उद्योग परियोजना में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर पर प्रोन्नति के लिए पोषक प्रवर्ग 6500—10500 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक इंजीनियर (कर्मशाला) या सहायक इंजीनियर (डिजाइन) है। एकीकृत मत्स्य उद्योग परियोजना में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के भर्ती नियमों में प्रोन्नति के लिए मैकेनिकल/मेरीन इंजीनियरी में डिग्री अपेक्षित है।

श्री सथीश बाबू, सहायक इंजीनियर (कर्मशाला) एकीकृत मत्स्य उद्योग परियोजना, कोचीन (जो अब भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में स्थानांतरित हो गए हैं) ने मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद के लिए शैक्षिक अर्हताओं को शिथिल करने के लिए, जिससे वे प्रोन्नति के लिए समर्थ हो सकें, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, इरनाकुलम पीठ के समक्ष ओ.ए. सं. 757/2005 द्वारा वाद फाइल किया। माननीय अधिकरण ने तारीख 26-10-2005 के आदेश द्वारा, आदेश की प्राप्ति की तारीख से तीन माह की अवधि के भीतर आवेदक द्वारा प्रस्तुत प्रतिवेदन को निपटाने का निर्देश दिया। आदेश के अनुपालन में, विभाग ने आदेश सं. 5-37/2000-मत्स्यकी-प्रशा. तारीख 8-2-2006 द्वारा श्री सथीश बाबू को सूचित किया कि भारतीय मत्स्यकी सर्वेक्षण में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद के लिए भर्ती नियम, उसके द्वारा धारित पद के लिए प्रोन्नति अवसरों को ध्यान में रखते हुए, संबंधित विभागों के परामर्श से संशोधित किए जा रहे हैं।

श्री सथीश बाबू ने माननीय केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, इरनाकुलम पीठ के समक्ष, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद के लिए, भर्ती नियमों में उसके द्वारा धारित पद को पोषक प्रवर्ग बनाकर संशोधन के लिए, ओ.ए. सं. 18/2007 द्वारा अन्य वाद फाइल किया। माननीय अधिकरण ने तारीख 30-1-2007 के अपने आदेश द्वारा, न्यायनिर्णयन के संप्रक्षण की तारीख से तीन सप्ताह की अवधि के भीतर मैकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद के लिए भर्ती नियमों में संशोधन को अंतिम रूप देने, यदि पहले ही नहीं दिया गया है, के निर्देश के साथ ओ.ए. का निमतारा किया। अधिकरण ने यह भी निर्देश दिया कि ऐसे संशोधन करते समय, प्रतिवादी आवश्यक संशोधन करने में उनके द्वारा लिए गए समय को विचार में ले और संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देने के लिए, यदि आवश्यक हो, आवश्यक उपबंध करें। भर्ती नियमों में संशोधन को 30-1-2007 से भूतलक्षी रूप से प्रचालन में लेने से किसी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 30th July, 2007

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Marine Engineer in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force with effect from 30th January, 2007.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Initial constitution.**—The incumbents holding the said post of Mechanical Marine Engineer specified in the Schedule on regular basis in accordance with the provisions of the Office Orders No.2-9/90-Fy.(Admn.) Vol. III dated 19th September, 2002 and Office Order No. 2-3/2006-Fy. Admn. dated 28th December, 2006 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as Mechanical Marine Engineer immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service, promotion, etc.

5. **Disqualification.**—No person,—

(i) who, has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Mechanical Marine Engineer	*4 (four) (2007) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion : Service Engineer (Mechanical) or Service Engineer (Electronics) or Service Engineer (Inventory and Control) in the scale of pay Rs. 8000 -13500 with five years regular service in the respective grades and Assistant Engineer (Workshop) or Assistant Engineer (Design) in the scale of pay of Rs. 6500 - 10500 with eight years regular service in the respective grades.</p> <p>NOTE 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>NOTE 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including Short-term Contract): Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Universities or Autonomous Organizations or Recognized</p>

(12)

Research Institutions or Councils: -

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;
OR

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department;

OR

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed as under:

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognized University or equivalent;

OR

Certificate of competency as First Class Engineer (Motor) issued by Ministry of Transport or equivalent.

(ii) five years experience in repairs and maintenance (including under water repairs) of ocean going vessels.

NOTE 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2: Period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held

(12)

immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for confirmation : consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Fisheries) —Member 3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries) —Member 4. Director General, Fishery Survey of India —Member 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. 2-9/90-Fy. Admn. Vol. II]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Explanatory Memorandum:—For the existing posts of Mechanical Marine Engineer (MME) in the pay scale of Rs.10,000-15,200 in Fishery Survey of India, the feeder grade as per existing Recruitment Rules consists of Service Engineer (Mechanical) or Service Engineer (Electronic) and Service Engineer (Inventory and Control) in the pay scale of Rs.8000-13500. The officers in the feeder grade with five years regular service are eligible for consideration for promotion. No educational qualifications have been prescribed for the feeder grade officers for promotion to the post of MME.

On reorganisation of the activities of Integrated Fisheries Project (IFP), certain sections along with concerned staff were transferred to Fishery Survey of India. One post of MME was also transferred from IFP to Fishery Survey of India. The existing strength of MME in FSI is four. The feeder grade for promotion to MME in IFP was Assistant Engineer (Workshop) or Assistant Engineer (Design) in the pay scale of Rs.6500-10500 with eight years regular service. The Recruitment Rules of MME in IFP require Degree in Mechanical/Marine Engineering for promotion.

Shri Satheesh Babu, Assistant Engineer (Workshop), IFP, Cochin (since transferred to Fishery Survey of India) filed a case before CAT, Ernakulam Bench vide OA No.757/2005 for relaxing educational qualifications for the post of MME to enable him to get a promotion. The Hon'ble Tribunal directed vide its order dated 26-10-2005 to dispose of the representation submitted by the applicant within a period of three months from the date of receipt of the order. In compliance of the order the Department vide its order No.5-37/2000-Fy. Admn. dated 8-2-2006 informed Shri Satheesh Babu that the RRs for the post of MME in Fishery Survey of India were being amended keeping in view of the promotional avenues for the post held by him in consultation with concerned Departments.

Shri Satheesh Babu filed another OA No.18/2007 before the Hon'ble CAT, Ernakulam Bench for amendment of Recruitment Rules for the post of MME in Fishery Survey of India by making the post held by him as feeder grade. The Hon'ble Tribunal disposed of OA vide its order dated 30-1-2007 with the directions to finalise the amendment of Recruitment Rules for the post of MME, if not already done within a period of three weeks from the date of communication of judgement. The Tribunal also directed that while making such amendments the respondents may give consideration to the time taken by them in making necessary amendments and necessary provisions may be made if necessary to give retrospective effects to the amendments. The interest of no one would be affected adversely by retrospective operation w.e.f. 30-1-2007 of the amendments in the RRs.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में,—

(क) पदों की संख्या से संबंधित स्तंभ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“808* (2007)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)”

(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित स्तंभ 8 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“आवश्यक :

मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

वांछनीय :

मोटर मैकेनिक या डीजल मैकेनिक या वेल्डिंग की उस श्रेणी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र।”

[फा.सं. 23/03/2006-सी.जी.डब्ल्यू.बी.]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सं. सा.का.नि. 778 तारीख 20-9-1986 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 210 तारीख 7-4-1990 और सं. सा.का.नि. 14 तारीख 6-1-2001 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 30th July, 2007

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986, namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986,

(a) in column 2, relating to the number of posts, for the existing entries the following shall be substituted, namely :-

“808* (2007)

* Subject to variation dependent on workload”

(b) in column 8 relating to educational and other qualifications required for direct recruits for the existing entries the following shall be substituted, namely :-

“Essential :

Matriculation and equivalent from recognised Board.

Desirable :

Certificate from Industrial Training Institute in the grade of Motor Mechanic or Diesel Mechanic or Welding.”

[F.No. 23/03/2006-CGWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note :- The principal rules were published in Part-II Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. 778 dated 20-9-1986 and subsequently amended vide number G.S.R. 210 dated 7-4-1990 and G.S.R. 14 dated 6-1-2001.

विदेश मंत्रालय

(सी पी बी प्रभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2007

सं.का.नि. 168.—संविधान के अनुच्छेद (क) 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केंद्रीय पासपोर्ट एवं उत्प्रवासन संगठन (प्रारंभिक गठन और अनुरक्षण) नियम, 1995 का उस सीमा तक जहां तक यह नियम केंद्रीय पासपोर्ट संगठन से संबद्ध अनुसूची जो इसके साथ संलग्न है, में उल्लिखित पद से संबंधित है, सिवाय उन बातों के जो इस अतिक्रमण से पहले निष्पादित की जा चुकी है अथवा निष्पादित होने से रह गई है, आंशिक अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा विदेश मंत्रालय के केंद्रीय पासपोर्ट संगठन में उल्लिखित समूह "क" के कतिपय पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, केंद्रीय पासपोर्ट संगठन (युप "क" पद) भर्ती नियम, 2007 कहा जाएगा

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. **प्रयोज्यता** :— ये नियम इन के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उपर्युक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान इस नियम के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उपर्युक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

5. **सेवा की शर्तें** : केंद्रीय पासपोर्ट संगठन के ग्रेड I से III में आने वाला प्रत्येक अधिकारी, नियंत्रक प्राधिकारी के निर्देश से भारत में कहीं भी किसी भी पद पर तैनात किया जा सकता है।

6. **अपात्रता.**— उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा :

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह की संविदा की हो जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित है उसने उस व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार कर लिया है:

बशर्ते कि केंद्र सरकार का यदि इस बात से समाधान हो गया हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के तहत उसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है तो केंद्र सरकार इस नियम के प्रवर्तन से ऐसे किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

7. **ढील देने की शक्ति.**—यदि केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है और उचित है, तो संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इस नियम के किसी भी प्रावधान में आदेश के जरिए ढील दे सकती है और इसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

8. **व्यावृत्त खंड.**— इस नियम के किसी भी उपबंध का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा गैर- चयन पद	क्या अतिरिक्त वर्षों की सेवा के लाभ मान्य हैं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. पासपोर्ट अधिकारी	15*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	12,000-375- 16,500 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परीक्षा की अवधि,
आयु और शैक्षणिक अर्हताएं यदि कोई हो
प्रोन्नतियों पर लागू होंगी

सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा
प्रतिनियुक्ति/समावेशन का तरीका
और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली
रिक्तियों का प्रतिशत

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	60 प्रतिशत प्रोन्नति से ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति से 40 प्रतिशत प्रति- नियुक्ति से। 12000-16500 रु. के वेतनमान में उन्नति किए जाने से पूर्व 3000-5000 रु. के पूर्व-संशोधित वेतनमान में पासपोर्ट अधिकारी (ग्रेड I), (जिसे बाद में पासपोर्ट अधिकारी का पदनाम दिया गया) पर नियमित पद-धारक की उपयुक्तता का आकलन आरंभ में आयोग द्वारा उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए किया जाएगा। यदि उपयुक्त पाया गया तो उसे आरंभिक संरचना में ही उस पद पर नियुक्त माना जाएगा। यदि उसे उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया तो वह 10000-15200 के संशोधित वेतनमान में ही कार्य करता रहेगा और उसके मामले की समीक्षा प्रति वर्ष की जाएगी।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अग्रमेलन द्वारा भर्ती मामले
में वे श्रेणी जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया गया

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
है, तो उसका संगठन

वे परिस्थितियां जिनमें
संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श
भर्ती करने में किया जाना हो

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : केंद्रीय पासपोर्ट संगठन का उप पासपोर्ट अधिकारी (10000-15200 रु.) जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। नोट : जिन मामलों में कनिष्ठ अधिकारी, जिन्होंने अपनी अर्हक/योग्यता सेवा प्राप्त कर ली है, को प्रोन्नत करने पर विचार किया जा रहा है। उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा की अपेक्षित अर्हता/योग्यता से ऐसी अर्हता/योग्यता के आधे से अधिक अवधि जो भी कम हो, से कम न हो और उसने उन कनिष्ठ सहायकों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/योग्यता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. प्रशासन के प्रभारी अपर सचिव, विदेश मंत्रालय-सदस्य 3. विदेश मंत्रालय के दो संयुक्त सचिव-सदस्य 4. संयुक्त सचिव (कॉसली, पासपोर्ट बीजा) और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी-सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(12)

प्रतिनियुक्ति :

अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी सहित केंद्र सरकार के अधिकारी :

(क) (i) वर्तमान संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक; अथवा

(ii) 10000-15200 रु. के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समतुल्य; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष ।

(ii) पासपोर्ट/कॉंसली/उत्प्रवासन/प्रशासन/सतर्कता कार्यों का तीन वर्षों का अनुभव ।

(शाखा श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जिनकी पदोन्नति होने वाली है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इसमें प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक की नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप पासपोर्ट अधिकारी	33*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय ।	10,000-325-15,200 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	70 प्रतिशत प्रोन्नति से ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति । 30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति ।

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : केंद्रीय पासपोर्ट संगठन का सहायक पासपोर्ट अधिकारी (8000-13500 रु.) जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है ।	श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

(12)

नोट : जिन मामलों में कनिष्ठ अधिकारी, जिन्होंने अपनी अर्हक/योग्यता सेवा प्राप्त कर ली है, को प्रोन्नत करने पर विचार किया जा रहा है उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा की अपेक्षित अर्हता/योग्यता से ऐसी अर्हता/योग्यता के आधे से अधिक अवधि जो भी कम हो, से कम न हो और उसने उन कनिष्ठ सहायकों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/योग्यता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी सहित केंद्र सरकार के अधिकारी :

(क) (i) वर्तमान संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक; अथवा

(ii) 8000-13500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समतुल्य; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष।

(ii) पासपोर्ट/कॉसली/उत्प्रवासन/प्रशासन/सतर्कता कार्यों का तीन वर्षों का अनुभव।

(शाखा श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जिनकी पदोन्नति होने वाली है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इसमें प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक की नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

(13)

1. प्रशासन अथवा पासपोर्ट एवं वीजा मामलों के प्रभारी अपर सचिव, विदेश मंत्रालय —अध्यक्ष
2. विदेश मंत्रालय के तीन संयुक्त सचिव —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कॉसली, पासपोर्ट वीजा) और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक पासपोर्ट अधिकारी	65*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	8000-325- 13,500 रु.	खयन	लागू नहीं	लागू नहीं
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नतों के लिए 2 वर्ष	(क) 85 प्रतिशत प्रोन्नति (ख) 15 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति			

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति :	श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
केंद्रीय पासपोर्ट संगठन का अधीक्षक (5500-9000 रु.) जिसने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।	<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. प्रशासन और/अथवा पासपोर्ट एवं वीजा मामलों के प्रभारी अपर सचिव विदेश मंत्रालय —सदस्य 3. विदेश मंत्रालय के दो संयुक्त सचिव —सदस्य 4. संयुक्त सचिव (कॉसली, पासपोर्ट वीजा) और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी —सदस्य 	
नोट 1 : जिन मामलों में कनिष्ठ अधिकारी, जिन्होंने अपनी अर्हक/योग्यता सेवा प्राप्त कर ली है, को प्रोन्नत करने पर विचार किया जा रहा है उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी सेवा की अपेक्षित अर्हता/योग्यता से ऐसी अर्हता/योग्यता के आधे से अधिक अवधि जो भी कम हो, से कम न हो और उसने उन कनिष्ठ सहायकों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/योग्यता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
नोट 2 : पोषक संवर्ग के व्यक्तियों के लिए अर्हक सेवा संशोधित नियमों की अधिसूचना की तारीख को 7 वर्ष की नियमित सेवा ही रहेगी।		
प्रतिनियुक्ति :		
अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी सहित केंद्र सरकार के अधिकारी :		
(क) (i) वर्तमान संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक; अथवा		
(ii) 6500-10500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समतुल्य; अथवा		
(iii) 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समतुल्य; और		
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष।		
(ii) पासपोर्ट/कॉसली/उत्प्रवासन/प्रशासन/सतर्कता कार्यों का तीन वर्षों का अनुभव।		
(शाखा श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जिनकी पदोन्नति होने वाली है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इसमें प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक की नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।)		

[सं. वी.-IV/801/1/2006]

आर. के. पुरी, उप सचिव (पी. वी.)

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(Consular Passport Visa Division)

New Delhi, the 10th August, 2007

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article (s) 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organization (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post mentioned in the Schedule annexed herewith relating to the Central Passport Organization except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Central Passport Organization of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organization (Group 'A') Posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applicability.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Terms and Conditions of Service.—An Officer holding the post of Passport Officer, Deputy Passport Officer and Assistant Passport Officer will be liable to serve in any duty post in India to which he/she may be posted by the Controlling Authority.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Passport Officer	15* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not-applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption / grades from which promotion/absorption/deputation to be made	
11	12	
<p>60% Promotion failing which by deputation. 40% by Deputation.</p> <p>The suitability of the regular holder of the post of passport officer (Grade I) (Since Redesignated as Passport Officer) in the pre-revised scale of Rs. 3000—5000 prior to up-gradation of this post in the scale of Rs. 12000—16500 (Revised) will be initially assessed by the commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the Initial Constitution if Assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 10000—15200 and his case would be reviewed every year.</p>	<p>Promotion : Deputy Passport Officer (Rs. 1000—15200) of the Central Passport Organization with five years' regular service in the Grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility Service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government including officers of All India Services. (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; OR (ii) With five years' service in the Grade rendered after appointment there to on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department ; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's Degree from a recognised university or equivalent; (ii) Three years' experience in passport/consular/migration/ administration/Vigilance work. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman	
2. Additional Secretary Incharge of Administration, Ministry of External Affairs —Member	
3. Two Joint Secretaries in the Ministry of External Affairs —Members	
4. Joint Secretary (Consular Passport Visa) and Chief Passport Officer —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2 Deputy Passport Officer	33* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

(11)	(12)
70% by Promotion failing which by deputation; 30% by Deputation	<p>Promotion : Assistant Passport Officer (Rs. 8000-13500) of the Central Passport Organization with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised university or equivalent;</p> <p>(ii) Three years' experience in Passport/Consular/Emigration/Administration/Vigilance Work.</p>

	(12)					
	(The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the Direct line of Promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)					
	(13)			(14)		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):				Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
1. Additional Secretary Incharge of Administration and/or Passport and Visa Matters in the Ministry of External Affairs				—Chairman		
2. Three Joint Secretaries in the Ministry of External Affairs				—Members		
3. Joint Secretary (Consular Passport Visa) and Chief Passport Officer				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Passport Officer	65* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)			
Not applicable		Not applicable		Two Years for Promotees		
(11)	(12)					
(a) 85% Promotion (b) 15% Deputation			Promotion : Superintendent (Rs. 5500—9000) of the Central Passport Organization with Eight Years' Regular Service in the Grade. Note 1 : Where Juniors who have completed their Qualifying/eligibility service are being considered for Promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the Requisite Qualifying/eligibility Service by more than half of such Qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for Promotion to the next higher Grade Alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility Service.			

(12)

Note 2 : The Eligibility Service shall continue to be seven years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules.

Deputation :

Officers under the Central Government including officers of all India Services.

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or

(ii) With five years' Service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or Equivalent in the parent Cadre/Department; or

(iii) With eight years' Service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or Equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational Qualifications and experience :

(i) Bachelor's Degree from a Recognised University or Equivalent;

(ii) Three Years' experience in Passport/Consular/Emigration/Administration/Vigilance Work.

(The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the Direct line of Promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation.)

Similarly Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman

2. Additional Secretary Incharge of Administration, and/or Passport and Visa Matters in the Ministry of External Affairs —Member

3. Two Joint Secretaries in the Ministry of External Affairs —Members

4. Joint Secretary (Consular Passport Visa) and Chief Passport Officer —Member

[No. V-IV/801/1/2006]

R. K. PURI, Dy. Secy. (PV)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 169.—संविधान के अनुच्छेद (क) 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय पासपोर्ट एवं उत्प्रवासन संगठन (प्रारंभिक गठन और अनुरक्षण) नियम, 1995 का उस सीमा तक जहां तक यह नियम केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन से संबद्ध अनुसूची के इसके साथ संलग्न है, में उल्लिखित पद से संबंधित है, सिवाय उन बातों के जो इस अतिक्रमण से पहले निष्पादित की जा चुकी हैं अथवा निष्पादित होने से रह गई हैं, आंशिक अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में उल्लिखित समूह "ख" के कतिपय पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (ग्रुप "ख" पद) भर्ती नियम, 2007 कहा जाएगा ।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2. प्रयोज्यता.—ये नियम इन के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पदों के लिए लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उपर्युक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान इन नियम के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उपर्युक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।

5. सेवा की शर्तें.—केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के ग्रेड I से III में आने वाला प्रत्येक अधिकारी, नियंत्रक प्राधिकारी के निर्देश से भारत में कहीं भी किसी भी पद पर तैनात किया जा सकता है ।

6. अपात्रता.—उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा :

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह की संविधा की हो जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित है उसने उस व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार कर लिया है :

शर्तें कि केंद्र सरकार का यदि इस बात से समाधान हो गया हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के तहत उसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है तो केंद्र सरकार इस नियम के प्रवर्तन से ऐसे किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है ।

7. ढील देने की शक्ति.—यदि केंद्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है और उचित है तो संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इस नियम के किसी भी प्रावधान में आदेश के जरिए ढील दे सकती है और इसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे ।

8. व्यावृत्त खंड.—इस नियम के किसी भी उपबंध का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन अथवा चयनेतर है	क्या सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ अनुमत्य है	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधीक्षक	140*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 'ख', 9000 रु. राजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नतियों पर लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	(8)			(9)		(10)
	लागू नहीं			लागू नहीं		2 वर्ष

भर्ती की विधि चाहे वह सीधी भर्ती हो अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा हो और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति	प्रोन्नति : उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित केंद्रीय पासपोर्ट संगठन का सहायक (5000-8000 रु.) नोट : जहां अर्हता/पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों पर प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो वहां के वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते वे अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा की कम से कम आधी से अधिक अर्हता/पात्रता सेवा पूरी करते हों अथवा उसे पूरी करने में केवल दो वर्ष कम हों, जो भी कम हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति हेतु अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो, जिनकी इस प्रकार की अर्हता/पात्रता सेवा पहले से पूरी हो चुकी हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति का अस्तित्व है तो उसका संघटन	वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श भर्ती करने में किया जाना हो
13	14
श्रेणी 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
1. केंद्रीय पासपोर्ट संगठन के संयुक्त सचिव अथवा मुख्य पासपोर्ट —अध्यक्ष अधिकारी प्रभारी	
2. केंद्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के उप-सचिव प्रभारी —सदस्य	
3. विदेश मंत्रालय से दो उप-सचिव —सदस्य	
4. केंद्रीय पासपोर्ट संगठन के सहायक पासपोर्ट अधिकारी —सदस्य	

[सं. ची. -IV/801/2/2006]

आर. के. पुरी, उप-सचिव (पी.वी.)

New Delhi, the 10th August, 2007

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organization (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1995, insofar as they relate to the posts mentioned in the Schedule annexed herewith related to the Central Passport Organization except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to certain Group 'B' posts in the Central Passport Organization of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organization (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applicability.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached therefore shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Terms and Conditions of service.—An officer holding the post of Superintendent will be liable to serve in any duty post in India to which he/she may be posted by the Controlling Authority.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent	140* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs.5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and per cent of the vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Assistant (Rs. 5000-8000) of the Central Passport Organization with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary and Chief Passport Officer in-charge of Central Passport Organisation —Chairman 2. Deputy Secretary in-charge of Administration of the Central Passport Organisation —Member 3. Two Deputy Secretaries from Ministry of External Affairs —Member 4. Assistant Passport Officer of the Central Passport Organisation —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary</p>

[No. V/TV/801/2/2006]

R.K. PURI, Dy. Secy. (PV)